

**Asociace pro rozvoj kolektivního vyjednávání a pracovních vztahů**

[**www.akvpracpravo.cz**](http://www.akvpracpravo.cz)

**N á m ě t y**

**pro případnou novelu zákoníku práce**

27.valná hromada AKV, konaná dne 26. března 2018 přijala následující náměty pro možnou budoucí novelu zákoníku práce a uložila výboru AKV je předat Ministerstvu práce a sociálních věcí:

1. Přijmout úpravu **přepočtu dovolené na hodiny** tak, jak to obsahovala předloni a vloni projednávaná navržená novela zákoníku práce. Původně navržený text je ale třeba upravit tak, aby byl pro zaměstnavatele více srozumitelný. To se týká především posuzování překážek v práci – bylo by účelné zavést legislativní pojmy „překážky plně započitatelné“ a „překážky podmíněně započitatelné“ (tj. ty, které by se započítávaly do 800 hodin, tj. současných 100 směn).
2. Navrhnout úpravu **doručování** písemností tak, jak již byla navržena.
3. V souvislosti s předpokládanými změnami, týkajícími se navyšování **nejnižší úrovně zaručené mzdy** tuto uplatnit i pro dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr (namísto jen minimální mzdy), a to z důvodu rovného zacházení se zaměstnanci.
4. Rovněž **přepočet průměrného výdělku** v ustanovení § 357 odst. 1 ZP namísto na novou úroveň minimální mzdy, vázat na novou výši nejnižší úrovně zaručené mzdy.
5. Z předloňského návrhu novely ZP převzít i pravidlo o **čerpání dovolené jen v den svátku**, pokud by dovolená byla čerpána na žádost zaměstnance. Stávající vyloučení tohoto postupu v ustanovení § 219 odst. 2 ZP činí zaměstnavatelům problémy.
6. Z loňského návrhu novely ZP převzít i institut **vrcholového řídícího zaměstnance**.
7. Rovněž podle předloňského návrhu upravit ustanovení § 313 odst. 1 ZP, tj. vyloučit povinnost vystavení **potvrzení o zaměstnání** u dohody o provedení práce, s výjimkami, kdy zaměstnanec byl účasten sociálního pojištění, nebo kdy z odměny z DPP byly prováděny exekuční srážky. Pokud jde o údaje o srážkách ze mzdy, doplnit potřebu uvádět označení exekučního orgánu.
8. Nezpřísňovat právní úpravu **konta pracovní doby** a nezavádět u něj překážky v práci na straně zaměstnavatele podle ustanovení § 208 ZP. Naopak, ustanovení § 121 odst. 2 věta třetí ZP upravit tak, že stálá mzda přísluší i v případě, pokud zaměstnavatel zruší původně rozvrženou směnu. Zvážit možnost umožnit na základě ujednání v kolektivní smlouvě i převod tzv. mínusových hodin do dalšího vyrovnávacího období obdobně, jak tomu je v ustanovení § 86 odst. 4 ZP, pokud jde o převod práce přesčas. Někteří významní zaměstnavatelé nyní převod neodpracované doby (tzv. mínusových hodin) v dohodě s odbory používají, ačkoliv s tím zákon nepočítá.
9. Nově považujeme za účelné stanovit – s ohledem na rozdílnou judikaturu Ústavního soudu a Nejvyššího soudu – že v případech, uvedených v ustanovení § 39 odst. 5 ZP musí podat žalobu na **neplatnost sjednání doby určité** zaměstnavatel (vycházíme ze zásady zvláštní zákonné ochrany postavení zaměstnance ve smyslu ustanovení § 1a odst. 1 písm. a) ZP).
10. Rovněž nově navrhujeme upravit v ustanovení § 69 ZP postup v případě, kdy zaměstnanec uspěje se svojí žalobou na **neplatnost rozvázání pracovního poměru**. V praxi zaměstnanci uplatňují, že trvají na dalším zaměstnávání, aby vysoudili náhradu mzdy, ačkoliv ve skutečnosti bývá návrat do zaměstnání pro oba účastníky již problémový či nereálný. Zákon by měl umožnit, aby pokud skutečně nedojde k dohodě o návratu do zaměstnání a pracovní poměr končil, příslušela zaměstnanci kompenzace nejméně ve výši 6násobku průměrného výdělku.
11. Nově navrhujeme úpravou ustanovení § 172 ZP zakotvit právo zaměstnanců s místem výkonu práce, popřípadě pravidelným pracovištěm mimo území ČR nárok na **zahraniční stravné** při pracovních cestách mimo území ČR (s výjimkou zaměstnanců uvedených v hlavě III. části sedmé ZP, jimž přísluší v takovém případě náhrady podle nařízení vlády č. 62/1994 Sb., ve znění pozdějších předpisů). Současná právní úprava nepřiznává zaměstnancům v tzv. podnikatelské sféře nárok ani na zahraniční, ani na vnitrostátní stravné.

Závěrem doporučujeme **nevracet se k záměru zpřísnit právní úprav dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr**.

Věříme, že naše náměty zvážíte.

S pozdravem

V Praze dne 29. března 2018

JUDr. Bořivoj ŠUBRT v. r.

Na vědomí: Českomoravská konfederace odborových svazů

Asociace samostatných odborů

Svaz průmyslu a dopravy ČR

Unie zaměstnavatelských a podnikatelských svazů